

事業主の皆様へ

人財を育てる! ための 「ジョブ・カード制度」利用のススメ

人手不足時代の課題

自社の商品やサービスの質を高め、競争力を高めるためには、人材の質を高めて「人財」へとレベルアップしてもらうことが欠かせません。

一方で最近では、有効求人倍率の改善とともに、人手不足の声が聞かれるようになっています。

そのため流通業などを中心に、自社のパート社員を正社員化して、長期的な雇用関係のもとで戦力化しようとする動きが広がっています。

このとき課題となるのが、より高度な業務に携わる人材を育成し定着させるための「教育訓練・評価」の仕組みです。

「ジョブ・カード制度」とは?

そうは言っても、「教育訓練・評価」の仕組みをイチから作り上げる余裕なんかない!…というときに役に立つのが「ジョブ・カード制度」です。

「ジョブ・カード制度」は、正社員経験の少ない非正規労働者に対して、企業が職業訓練(有機実習型訓練)を行うことにより、正社員への転換を図ることを目的とした国の制度で、訓練に要する人件費・教材費などは、「キャリアアップ助成金」でまかなうことができます。

職業訓練の場を提供する企業には、訓練生のための「教育訓練・評価」の仕組みとしての育成カリキュラムを地域ジョブ・カードセンターの支援のもと構築することになります。

この育成カリキュラムは自社社員の育成にも転用できますから、少ない負担でしっかりと「教育訓練・評価」の仕組みを社内に構築する絶好的のチャンスといえます。

OJT(実習)とOff-JT(座学)一体の育成カリキュラム

この育成カリキュラムはOJT(社内現場での実習)とOff-JT(座学)の組み合わせからなり、実践と知識の両輪によるより深い学びで、人材のポテンシャルを引き出します。

社内的な教育・人事制度の高度化にもつながる本制度は、基幹的業務に携わる社員を長期的に育成するニーズに最も適しています。

有能な人材の育成・確保を図り、職場を活性化し、企業の成長に結びつけることができる「ジョブ・カード制度」をぜひご活用ください。

お申し込みはウラ面から

ジョブ・カード制度 企業説明会

6月11日(木)

13時30分~15時30分
福山商工会議所にて

ジョブ・カード様式4 [評価]

訓練の職務

この者の評価期間における訓練職務内容と当形成の参考

月 日

OJT(実習)と…

企業実習の評価期間における訓練内容

期 区分

Off-JT(座学)で…

A B C A B C

(1) (2) (3)

働く意識と貢献(自らの職業意識、責任感等に取り組む)

責任感の自覚を務を遂行

実践型訓練(訓練コース名)

訓練実習(訓練実習の実績)

評価(評価基準)

評価結果(評価結果)

評価結果(評価結果)</p

「ジョブ・カード制度」企業説明会

☆日 時 平成 27 年 6 月 11 日 (木) 13 時 30 分～15 時 30 分

☆場 所 福山商工会議所 1 階 102 会議室

☆内 容

【挨 拶】(13 時 30 分～13 時 40 分)

広島商工会議所 広島県地域ジョブ・カードセンター
総括担当者 林 照一

【説 明】(13 時 40 分～14 時 10 分)

テーマ 「キャリアアップ助成金」について

講 師 福山公共職業安定所 雇用指導官 吉本 和司 氏

【事例発表】(14 時 15 分～14 時 55 分)

テーマ 「ジョブ・カード制度を活用した正社員登用」について

講 師 深江特殊鋼株式会社 代表取締役 木村 雅昭 氏

【説 明】(15 時～15 時 30 分)

テーマ 「ジョブ・カード制度の概要と導入手続き」について

講 師 広島商工会議所 広島県地域ジョブ・カードセンター
制度普及推進員 今村 榮一

個別相談会 (事前予約は不要です)

説明会終了後、専門相談員による個別相談会を開催します。

☆主 催 広島商工会議所 広島県地域ジョブ・カードセンター

(広島市中区基町 5-44 広島商工会議所ビル 5 階)

7 月 8 日 (水) 10 時 30 分から 15 時 20 分まで福山商工会議所で個別相談会も開催します。ご希望がございましたら、
広島商工会議所 広島県地域ジョブ・カードセンター (TEL 082-222-6658) へご連絡ください。

ジョブ・カード制度
企 業 説 明 会

参 加 申 込 書

事業所名			
役職名		ふりがな お名前	
役職名		ふりがな お名前	
ご 連 絡 先	お電話番号		
	E-mail		

FAXはこちらへどうぞ。 082-222-6659

