

長期・短期的な人材余剰と人材不足を解消する「雇用シェアマッチング」のご案内

福山商工会議所では、公益財団法人産業雇用安定センターとの協定促進事業として「雇用シェアマッチング」を行います。新型コロナウイルス等の影響により雇用環境が大きく変動しているなか、根本的な人手不足の解消や雇用の維持、経営改善などが期待されます。

- 支援対象 当所会員企業
- 支援内容 雇用者の出向・移籍における受入れ・送出しなど
 - 雇用を守る在籍型出向制度
 - 移籍・再就職支援サービスなど
- メリット ①人件費抑制
②人材スキルアップ
③人材確保など
- 仲介料 無料
- 応募方法 ● 当所ホームページで受付け
● 応募用紙にて受付け



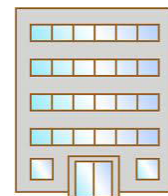
雇用シェアマッチングの流れ

一時的な人材の余剰を解決したい



送出ニーズの高い企業

人材の不足を解決したい



受入ニーズの高い企業

マッチング
(在籍出向・移籍等)



福山商工会議所

- 専門家・経営指導員による相談対応
- 5,000以上の会員企業への事業周知



(公財) 産業雇用安定センター

- 送出企業から求職者の情報を収集
- 受入企業から求人の情報を収集



お問い合わせ先


福山商工会議所 産業振興部経営課 雇用労働担当
〒720-0067 福山市西町 2-10-1 8F
TEL084-921-8736 FAX084-922-0100



雇用を守る出向支援プログラム

【在籍型出向制度】

 福山商工会議所

 (公財) 産業雇用安定センター

**「雇用シェア」(在籍型出向制度など)を活用して
従業員の雇用を守る企業を無料支援します!**



在籍型出向制度の活用事例

送出企業の業態	送出しの理由	受入企業の業態	受入れの理由
一般貸切旅客 自動車運送業 (観光バス)	インバウンドの外国人観光客の減少により、観光バス運転手の雇用維持に苦慮している。	一般貨物自動車 運送業 (トラック運送)	従来からの人手不足に加え、感染症により食料品や衛生資材の輸送、DIY関連商品の出荷が増加し、トラック運転手や倉庫関連の人員確保が急務。
旅館・ホテル業	感染症の影響などにより稼働率が大幅に低下したため、4月入社の新入社員を自宅待機させていたが、社員教育を兼ねて出向を活用したい。	百貨店・ 総合スーパー	新入社員の教育の重要性を理解し、出向受入れを行った。地域企業間の相互協力の一環としての意味合いもある。
製鋼・製鋼圧延業	感染症の影響により輸出が減少している。その間、異業種に出向させることにより品質検査等のレベルの底上げを図りたい。	自動車・同付属品 製造業	年末にかけて製造ラインの要員が不足するため、製造業の熟練者を早めに確保したい。

産業雇用安定センターとは

産業雇用安定センターは、企業間の出向や移籍を支援することにより「失業なき労働移動」を実現するため、1987年に国と事業主団体等が協力して設立された公益財団法人です。設立以来、21万件以上の出向・移籍の成立実績があります。

制度の流れ・申込み

- ①福山商工会議所と(公財)産業雇用安定センターが受入企業・送出企業を募集いたします。
- ②制度利用・ご相談のお申込みは当所HPか応募用紙から承ります。
- ③相談内容を福山商工会議所が受付し、産業雇用安定センターに支援依頼を行います。
- ④相談内容に応じて企業を訪問、ヒアリングをさせていただきニーズを把握します。
- ⑤受入・送出企業間の面談が必要であれば話合いの場、職場見学等を設定させていただきます。
- ⑥受入・送出企業間の出向契約書作成のアドバイス等行い、マッチングまで支援いたします。