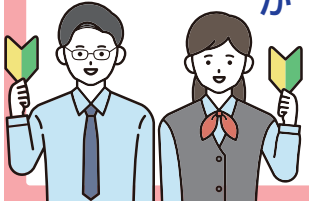


ようこそ！輝く地元企業へ

コロナ禍を経験し柔軟性が高い新入社員が  
企業に求めるのは

「円滑な人間関係」と  
「快適な職場環境」



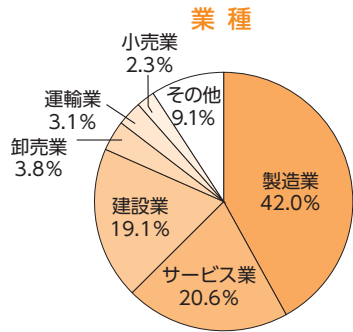
令和7年度 福山商工会議所  
新入社員アンケート調査

福山商工会議所では、「新入社員セミナー」に参加された皆さんにご協力いただき、今年度どのような意識を持って就職したかをまとめました。

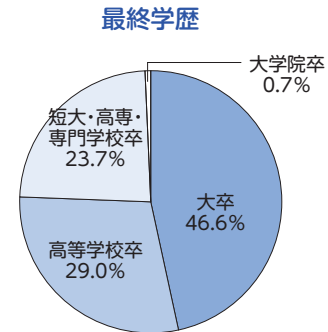
**調査概要**

- 調査日時 令和7年4月3日(木)・8日(火)
- 調査対象 「新入社員セミナー2025」参加者134名  
(主催:福山商工会議所)
- 調査方法 無記名アンケート方式
- 有効回答 131名(男83名、女48名)
- 平均年齢 20.1歳(18～27歳)

**業種**

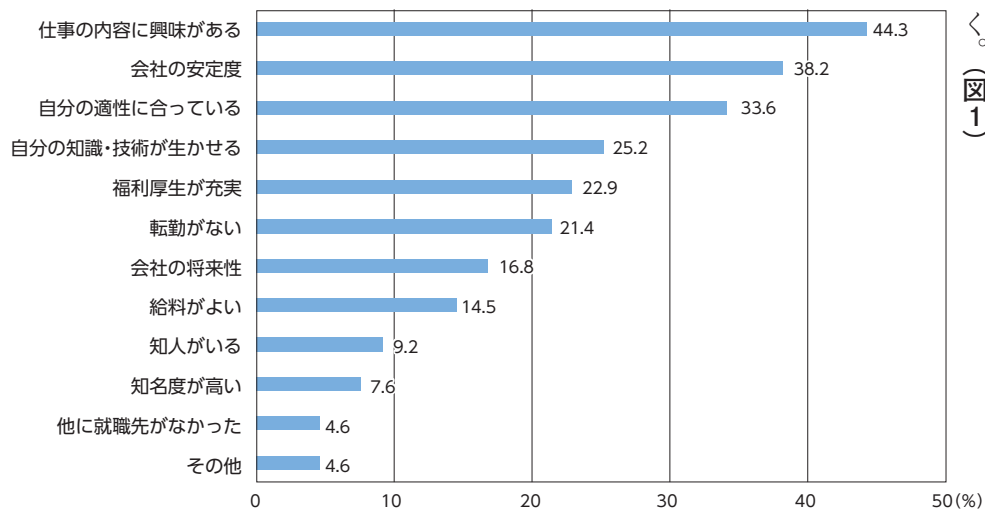


**最終学歴**



興味のある仕事を安定した会社で続けたい！

図1 今の会社を選んだ理由(複数回答)



**1 今の会社を選んだ理由はなんですか？** (複数回答)

「仕事の内容に興味がある」58名(44.3%)がもっとも多く、「会社の安定度」50名(38.2%)、「自分の適性に合っている」30名(33.6%)、「自分の知識・技術が生かせる」33名(25.2%)と続く。(図1)

令和7年度新入社員は  
自分の未来は自分で築く！  
「変化を呼び込む  
新紙幣タイプ」



今年の大卒新入社員の多くは平成14(2002)年度生まれ。将棋棋士の藤井聡太、歌手のAdoなどがある。

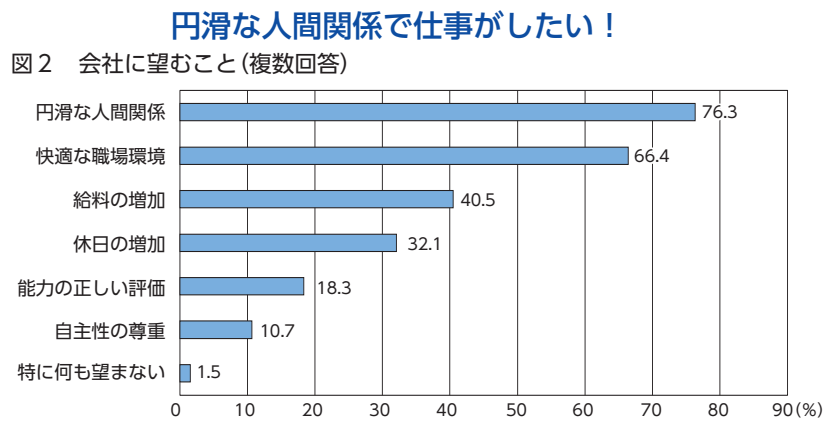
今年の新入社員は、高校時代からコロナ禍を経験し、オンラインと対面の両方に適応してきた柔軟性が特徴。インターンシップを通じた早期選考や就活の多様化にも対応し、成長意欲や基本的な能力の高さが評価されている。

一方で、失敗を避ける傾向があり、配属や職場環境への関心が高い点も見られる。個性を理解し、興味関心と企業の目標を重ねた丁寧な育成が、活躍の鍵となる。

(出典…産労総合研究所)

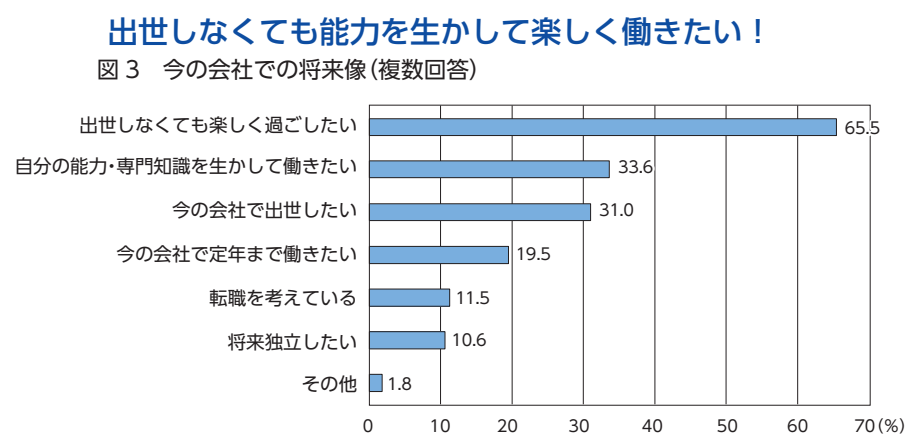
**2 会社に望むことは？** (複数回答)

「円滑な人間関係」100名(76.3%)、「快適な職場環境」87名(66.4%)、「給料の増加」53名(40.5%)、「休日の増加」42名(32.1%)を望む声が多い。(図2)



**3 自分の将来像をどのように描いていますか？** (複数回答)

「出世しなくても楽しく過ごしたい」74名(65.5%)がもっとも多く、「自分の能力・専門知識を生かして働きたい」38名(33.6%)、「今の会社で出世したい」35名(31.0%)、「今の会社で定年まで働きたい」22名(19.5%)と続く。(図3)



**4 理想の上司を有名人に例えると？** (自由回答)

有名人に例えると、大谷翔平選手(18名)がもっとも多く4年連続、続いてムロツヨシさん(14名)、櫻井翔さん(5名)などが挙げられた。(表1)

表1 有名人に例えると(自由回答) (名)

1	大谷 翔平	18
2	ムロツヨシ	14
3	櫻井 翔	5
4	明石家さんま	4
5	阿部 寛	3
6	水ト 麻美 芦田 愛菜 志村 けん ヒロミ	各2
10	その他	56名 各1


人生一度の初任給！  
どう使う？  
～貯金もしつつ、親への感謝も！～

1位 貯金	75名
2位 親にプレゼント、食事など	72名
3位 趣味、娯楽、旅行	57名
4位 奨学金、借金返済	18名

(複数回答)


参加者にインタビュー

新入社員セミナーでビジネスにおける基本を学びました。特にコミュニケーションに関する内容では、信頼関係を築くコツを学ぶことができたので、今後に生かしていきたいと思います。



きしもと 優人さん  
(株)プロテック

セミナーで講師の方に教えていただいた、仕事をするうえで的心構えやビジネスマナー、敬語など、学んだことを生かして仕事に取り組みたいと思います。



はな ばし 愛彩さん  
三和設計(株)

令和6年度の就活は...引き続き企業の高い採用意欲が続く！

令和7年卒の大卒求人倍率は1.75倍と、令和6年卒の1.71倍より0.04ポイント上昇した。コロナ禍の終息により採用意欲が回復に向かう結果となり、令和7年卒はより採用意欲が高まっている。

また、令和6年卒は約半数の企業で初任給の引き上げを行っていた。

(出典…リクルートワークス研究所・第41回ワークス大卒求人倍率調査)